

U OVOM BROJU PROČITAJTE:

1. Podsjetnik na plan korištenja godišnjeg odmora
2. Proširenje primjene Kolektivnog ugovora ugostiteljstva i graditeljstva
3. Naknade troškova službenog puta u mjesto prebivališta radnika
4. Trošak smještaja i prehrane sezonaca - stranci
5. Ukinuta obveza podnošenja JOPPD obrasca za naknadu zbog nezapošljavanja invalida
6. Mogućnost slanja JOPPD obrasca unaprijed



Split, lipanj 2018. godine

Podsjetnik na raspored godišnjeg odmora do 30. lipnja 2018. godine

Sukladno Zakonu o radu radnik ima pravo na plaćeni **puni godišnji odmor ili razmjerni dio godišnjeg odmora** za svaku kalendarsku godinu u trajanju od najmanje četiri tjedna, ovisno o tome koliko je mjeseci imao zasnovan radni odnos kod poslodavca.

Radnik ima **pravo na puni godišnji odmor** u sljedećim slučajevima:

- nakon šest mjeseci neprekidnog rada kod istog poslodavca (radnik koji se prvi put zaposli kod tog poslodavca i radni odnos ne prestane tijekom godine),
- rad kod istog poslodavca cijelu kalendarsku godinu,
- ako je radnik u tekućoj godini između dva radna odnosa imao prekid duži od osam dana, stječe pravo na puni godišnji odmor ako zadovolji uvjet da kod novog poslodavca ima više od šest mjeseci kontinuiranog rada te da radni odnos u toj godini kod novog poslodavca ne prestaje.

Radnici koji ne steknu pravo na puni godišnji odmor, imaju pravo koristiti razmjerni dio godišnjeg odmora u iznosu jedne dvanaestine ukupnog godišnjeg odmora za svaki mjesec proveden u radnom odnosu.

Prema članku 85. Zakona o radu, **poslodavac je dužan utvrditi raspored korištenja godišnjeg odmora**, i to najkasnije **do 30. lipnja tekuće godine** te obavijestiti radnika najmanje petnaest dana prije korištenja godišnjeg odmora o trajanju godišnjeg odmora.

Radnik ima pravo **jedan dio godišnjeg odmora koristiti kada on želi**, uz obvezu da poslodavca obavijesti najmanje tri dana prije početka razdoblja korištenja godišnjeg odmora. **Neiskorišteni dio godišnjeg odmora** radnik može prenijeti u sljedeću

Nastavak...

kalendarsku godinu i dužan je iskoristiti ga najkasnije do 30. lipnja te godine. Prema članku 85. stavku 2. Zakona o radu poslodavci su **radniku koji radi u nepunom radnom vremenu** kod dva ili više poslodavaca, dužni omogućiti korištenje godišnjeg odmora prema njegovu zahtjevu, ukoliko ne postignu sporazum o istodobnom korištenju godišnjeg odmora.

Proširenje primjene Kolektivnog ugovora ugostiteljstva i graditeljstva

Ministarstvo rada i mirovinskog sustava u Narodnim novinama (49/2018), na temelju članka 203. Zakona o radu, donijelo je odluku o **proširenju primjene kolektivnoga ugovora ugostiteljstva**, sklopljenog 27. ožujka 2018. godine (NN 36/2018), te odluku o **proširenju primjene kolektivnoga ugovora o izmjenama i dopunama kolektivnoga ugovora za graditeljstvo** s izmjenama zaključenim 20. veljače 2018. godine (NN 26/2018). Kolektivni ugovor ugostiteljstva ovom se odlukom **proširuje na sve poslodavce** Republike Hrvatske koji su **registrirani za obavljanje djelatnosti pružanja smještaja** te pripreme i usluživanja hrane definiranim u Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti 2007. (odjeljci 55 i 56) te **radnike koji u istoj djelatnosti ostvaruju primitke**. Kolektivni ugovor za graditeljstvo također se, kao i kolektivni ugovor za ugostiteljstvo, **proširuje na sve poslodavce** Republike Hrvatske koji su **registrirani za obavljanje djelatnosti građevinarstva** definirane područjem F u Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti 2007. – NKD 2007 (NN 58/2007) te radnike koji za obavljanje rada u istoj djelatnosti ostvaruju primitke.

Naknade troškova službenog puta u mjesto prebivališta radnika

Dnevnica koju radnik dobije kao naknadu za službeno putovanje smatra se primitkom od nesamostalnog rada **ukoliko premašuje iznose** iz st. 2. čl. 7. Pravilnika o porezu na dohodak. **Troškovi prijevoza** na službenom putu te **troškovi noćenja neoporezivo se isplaćuju** radniku u visini stvarnih izdataka, a u slučaju da radnik koristi **privatno vozilo u službene svrhe**, ostvaruje pravo na **neoporezivu isplatu naknade od 2,00 kn po prijeđenom kilometru**. Radnik ima pravo na isplatu dnevnice ako ide na službeni put koji je udaljen najmanje 30 km od mjesta rada u mjesto odredišta, osim ako je odredište njegovo uobičajeno boravište ili prebivalište. Porezna uprava donijela je mišljenje na temelju upita može li se radniku koji **u mjestu rada ima prijavljeno uobičajeno boravište**, neoporezivo isplatiti dnevnicu ako je upućen na službeni put u mjesto u kojem ima prebivalište. Potrebno je sagledati **dva Zakona na temelju kojih se različito definiraju prebivalište i boravište radnika**, a to su Zakon o prebivalištu i Opći porezni zakon. Prema Zakonu o prebivalištu osoba može imati prijavljeno i prebivalište i boravište, dok Opći porezni zakon za porezne svrhe utvrđuje prebivalište, koje je vezano uz vlasništvo ili posjed (najam i slično) stana neprekidno najmanje 183 dana. Ako posjeduje više stanova onda se prebivalište određuje prema mjestu obitelji, dok se za samce uzima mjesto iz kojeg odlazi na rad. Uobičajenim boravištem prema OPZ-u također se smatra mjesto u kojem obveznik boravi duže od 183 dana. Za mogućnost isplate neoporezive dnevnice u ovom slučaju potrebno je promatrati Opći porezni zakon koji definira samo jedno prebivalište za porezne svrhe, što bi u ovom slučaju za radnika bilo mjesto rada gdje ima prijavljeno boravište. Slijedom svega navedenog. proizlazi da se **radniku koji je upućen na službeni put iz mjesta rada, gdje ujedno ima prijavljeno boravište, neoporezivo može isplatiti dnevnicu za službeni put u mjesto stalnog prebivališta, zato što se za porezne svrhe njegovo prebivalište smatra mjesto rada.**

Trošak smještaja i prehrane sezonskih radnika - stranaca

U prošlom broju naših novosti čitali ste o uvjetima neoporezive isplate smještaja i prehrane sezoncima, a ovim putem ističemo kako za poslodavca **nije bitno** je li **radnik državljanin RH ili stranac** dok radnici imaju **ugovor o radu na određeno vrijeme**.

Ukinuta obveza podnošenja JOPPD obrasca za naknadu zbog nezapošljavanja invalida

Poslodavci koji zapošljavaju najmanje 20 radnika i posluju duže od 24 mjeseca, **imaju obvezu zapošljavanja osoba s invaliditetom** ovisno o ukupnom broju zaposlenih radnika i djelatnosti koju obavljaju. **U slučaju neispunjenja kvote** zapošljavanja određenog broja osoba s invaliditetom poslodavci su, prilikom obračuna plaće, **dužni obračunati i platiti novčanu naknadu** koja dospijeva do zadnjeg dana u mjesecu za prethodni mjesec. **Novčanu naknadu potrebno je prikazati i podnijeti putem JOPPD obrasca, ali ta obveza ukida se od 1. kolovoza 2018. godine**, što znači da poslodavci koji su obveznici novčane naknade, **posljednje izvješće podnose pri obračunu plaća za lipanj, a najkasnije do 31. srpnja 2018. godine**. Napominjemo da stupanjem na snagu ove promjene, **obveza plaćanja novčane naknade ne prestaje**. Uplatni račun ostao je isti, dok se u pozivu na broj upisuje vrsta državnog prihoda i OIB obveznika.

Uvedena mogućnost slanja JOPPD obrasca unaprijed

Porezna Uprava objavila je novost za sve korisnike sustava e-Porezna. Naime, obveznici podnošenja JOPPD obrasca dosada su to mogli učiniti najkasnije sljedeći radni dan od datuma isplate primitaka. **Od 23. svibnja 2018. godine**, svim korisnicima sustava e-Porezna omogućeno je **podnošenja JOPPD obrasca unaprijed i to do mjesec dana unaprijed, a najkasnije do zadnjeg dana sljedećeg mjeseca**.

UHY HB EKONOM d.o.o.
UHY POREZNI SAVJETNIK d.o.o.
Hrvatske mornarice 1/K, SPLIT

Centrala: 021/381-120 Računovodstvo: 021/543-951
Revizija: 021/381-121 Porezno savjetovanje: 021/543-952
UHY savjetovanje: 021/612-673

mail: split@uhy.hr

UHY HB EKONOM d.o.o. (u nastavku "Firma") je član UrbachHackerYoungInternationalLimited društva sa sjedištem u Londonu, te sačinjava dio međunarodne UHY mreže zakonski neovisnih računovodstvenih i konzultantskih tvrtki. Usluge opisane ovdje su pružene od strane Firme a ne od strane UHY-a ili bilo koje druge tvrtke članice UHY. Niti UHY niti ijedna tvrtka članica UHY ima odgovornost za usluge pružene od strane drugih članica.

Na našim web stranicama redovito pratite sve važnije novosti iz svijeta revizije, računovodstva, poreznog i poslovnog savjetovanja!

www.uhy.hr

ili potražite naše stranice na

facebook

Informacije sadržane u ovom materijalu su opće naravi i nije im namjera adresirati okolnosti bilo kojeg pojedinca ili društva. U svim slučajevima preporučujemo da se obratite stručnom savjetniku.